skogssektorns jämställdhetsråd

Skogssektorns jämställdhetsråd

Hur fungerar rådet?

Skogssektorns jämställdhetsråd är ett nationellt forum för dialog och samverkan i syfte att nå en jämställd skogssektor. Skogsstyrelsen har en samordnande roll i arbetet. Ordförande för rådet är Skogsstyrelsens generaldirektör. Det löpande arbetet leds av en processledare anställd vid Skogsstyrelsen.

Rådet har olika forum för dialog, beslutsfattande och samarbete. Det årliga rådsmötet, rådets högsta beslutande organ, fattar beslut om årets budget och verksamhetsplan för året. På rådsmötet representeras varje organisation av en ledningsfunktion och en sakkunnig i jämställdhetsfrågor.

Rådet har en styrgrupp vars uppdrag är att fatta beslut gällande budget och andra principiella ärenden, i samråd med rådets ordförande löpande under året som inte kan vänta till nästa rådsmöte. Styrgruppen väljs på rådsmötet från medlemmarna i rådets ledningsfunktioner.

Medlemmarnas sakkunniga möts regelbundet för att följa upp och bidra till att genomföra rådets beslut, stödja samarbetet, utbyta erfarenheter, stärka lärande och en kunskapsbaserad grund för rådet.

Rådets arbete samordnas av ett kansli som består av processledaren, de tre sekreterarna för arbetsgrupperna och två sakkunniga från olika parter i rådet. Kansliet ansvarar för övergripande planering, beredning av möten inklusive rådsmötet, sakkunnigmöten och styrgruppsmöten. Kansliet är spindeln i nätet som håller samman rådets arbete, arbetar strategiskt för rådets utveckling och arbetar nära kommunikationsfunktionen.

En kommunikationsfunktion stödjer och samordnar rådets interna och externa kommunikation. Den leds av Skogforsk och arbetar i nära samarbete med Kansliet. Gruppens övergripande mål är att genom effektiv kommunikation bidra till att skapa en jämställd skogssektor. Arbetet handlar bland annat om att stärka den interna samordningen och att nå ut externt till olika målgrupper inom arbetsliv, utbildning och enskilt skogsägande.

I rådet identifieras utmaningar som är gemensamma för många inom skogssektorn. Det finns för närvarande tre arbetsgrupper som arbetar för att hantera dessa – jämställt arbetsliv, jämställd utbildning och jämställt enskilt skogsägande. Ordförande för arbetsgrupperna utses av rådets ordförande, från rådets ledningsrepresentanter.

skogssektorns jämställdhetsråd

Arbetsgruppen för jämställd utbildning inom Skogssektorns jämställdhetsråd arbetar för att kvinnor och män ska ha lika möjligheter och villkor i skogliga utbildningar. Trots att formella hinder saknas påverkas utbildningarna fortfarande av ojämställda normer och strukturer. Gruppens mål är att skapa trygga, inkluderande och diskrimineringsfria studiemiljöer, med jämn könsfördelning bland både studenter och personal. Arbetet omfattar ökad kunskap om normer och diskriminering, tydliga rutiner för rapportering och uppföljning, samt inkluderande kommunikation och förebilder. Genom indikatorer som mäter könsfördelning, upplevd inkludering och kompetensutveckling inom jämställdhet följs utvecklingen över tid. Målet är en jämlik och öppen utbildningsmiljö som bidrar till en mer jämställd skogssektor.

Arbetsgruppen för jämställt arbetsliv inom Skogssektorns jämställdhetsråd arbetar för en skogssektor där kvinnor och män har lika möjligheter, inflytande och villkor i arbetslivet. Utgångspunkten är att branschen i dag präglas av machokultur och ojämn könsfördelning, särskilt i ledande positioner. Målet är att skogssektorns organisationer ska vara attraktiva och inkluderande arbetsgivare, där alla behandlas likvärdigt och har samma möjligheter till utveckling. Arbetsgruppen har konkretiserat de sex nationella jämställdhetsmålen till sektorn, bland annat genom krav på jämn könsfördelning i ledning och beslut, lika lön för lika arbete, jämställd utbildning och kompetensutveckling, balans mellan arbete och familjeliv, god arbetsmiljö och nolltolerans mot trakasserier. För att följa utvecklingen används indikatorer som mäter könsfördelning, löner, utbildningsdeltagande, sjukfrånvaro och upplevd trygghet. Genom sitt arbete vill gruppen driva en kulturförändring mot en mer jämställd och hållbar skogssektor.

Arbetsgruppen för enskilt skogsägande verkar inom Skogssektorns jämställdhetsråd och har tagit fram förslag för att främja ett mer jämställt skogsägande. Målet är att det ska vara lika självklart för kvinnor som för män att vara aktiva skogsägare, och att bemötandet i branschen ska ske på lika villkor. Gruppen arbetar med att synliggöra skillnader i ägande och ekonomiska förutsättningar mellan kvinnor och män, samt att utmana de maskulinitetsnormer som präglar skogsbrukets kultur, representation och kommunikation. Arbetet omfattar insatser för att öka kvinnors inflytande i formella och informella forum, lyfta fram fler och mer varierade förebilder, samt skapa jämställda förutsättningar vid ägarskiften. Gruppen betonar även vikten av att utveckla rådgivning, utbildningar och lärandeformer som inkluderar och engagerar alla skogsägare, oavsett kön. För att följa utvecklingen föreslås indikatorer som mäter könsfördelning i ägande, representation och deltagande, liksom analyser av normer, språkbruk och bildval i branschen.